
2022년도 긴급복지 신고의무자 교육 안내

2022. 6.



보건복지부
기초생활보장과



목 차



1. 긴급복지 신고의무자 교육 세부 지침	1
------------------------------	---

2. 긴급복지 신고의무자 교육결과 제출	4
-----------------------------	---

[참고1] 긴급복지 신고의무자 관련 법령	8
------------------------------	---

[참고2] 긴급복지 신고의무자 대상기관 별 중앙부처 소관부서 ..	10
--------------------------------------	----

[참고3] 자주 묻는 질문 (FAQ)	12
----------------------------	----

[참고4] 긴급복지 신고의무자 교육 사이트 안내	18
----------------------------------	----

[서식1] 교육결과 보고서(양식)	19
--------------------------	----

[서식2] 긴급복지 신고의무자 교육결과(양식)	20
---------------------------------	----

[서식3] 긴급복지 신고의무자 교육 기관장(시설장) 확인서(양식)	21
--	----

1 기본개요

- (근거) 「긴급복지지원법」 제7조제5항, 법 시행규칙 제2조의3
- (내용) 긴급복지 신고의무자*가 소속된 기관·시설 등의 장은 소속 신고의무자에게 신고의무자 교육을 매년 1시간 이상 실시해야 함

* 법 제7조제3항에 명시된 신고의무자는 의무교육 대상

2 교육내용 및 방법

- (교육 이수기간) 2022. 2. 7.부터 2022. 12. 31.까지 1시간 이상
 - ※ 연수원 학사 일정으로 인해 교육자료 선제공(‘22.2.7.)
- (교육내용) ① 긴급지원대상자의 신고의무에 관한 법령 ② 긴급지원대상자 발견 시 신고방법 ③ 긴급지원대상자 보호 절차 등
 - * 긴급복지지원제도 및 주요 내용 포함
- (교육방법) 교육교재를 활용한 집합교육, 시청각교육, 인터넷 강의 등 기관 여건에 맞게 긴급지원 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 실시
 - * 코로나19로 인해 가급적 집합교육보다는 사이버교육 이수를 권고
 - ** 자격취득이나 보수교육 과정에 긴급복지 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 포함하여 실시
- (집합교육) 교육자료를 활용하여 기관·시설 내 자체교육 추진
 - 동영상 자료는 보건복지부 홈페이지 게재(정보/연구·조사·발간자료)
 - ’22. 3월 배포(게재) 완료
- (사이버교육) 보건복지부에서 위탁·운영하는 기관의 사이버교육 이수
 - 보건복지부에서 인정하는 기관의 사이버교육만 인정

교육기관	사이트 주소	과목명	교육기간	교육대상
한국보건복지인재원 의무교육	in.kohi.or.kr	긴급복지지원 신고의무자편	'22 2~12 ※신청마감12.16.	전 국민
중앙교육연수원 원격연수지원센터	neti.go.kr	(긴급복지지원 신고) 사례로 보는 긴급복지 신고의무자 교육	'22 2~12 ※신청마감12.19.	

- * 위 기관과 별도의 협약을 통해 공동활용하여 운영 중인 긴급복지 신고의무자 사이버 교육인 경우에는 인정
- * 사이버교육은 교육기관의 일정 및 수강신청 완료에 따라 변경될 수 있으니 반드시 수강신청 전 확인하여 12월 이전에 수강 완료할 수 있도록 권고

참고 : < 긴급복지 신고의무자 제도 >

1 기본개요

- (목적) 긴급지원대상자를 쉽게 발견할 수 있는 직종에 종사하는 사람을 신고의무자*로 지정함으로써 위기가구 적극 발굴 및 보호

* 「긴급복지지원법」 제7조제3항 각 호에 따른 시설(예시: 의료기관, 아동복지 시설, 어린이집 등)의 장과 종사자

- (근거) 「긴급복지지원법」 제7조

- (내용) 신고의무자는 직무 수행 과정에서 긴급지원대상자가 있음을 알게 된 경우에는 관할 시·군·구청장에게 이를 신고하고, 신속하게 지원받을 수 있도록 노력하여야 함

2 신고의무자 범위

- (근거) 「긴급복지지원법」 제7조제3항
- (신고방법) 관할 시군구청 긴급지원담당공무원 또는 보건복지상담센터(국번 없이 129)로 대상자의 성명, 연락처, 대략적 위기 상황 등을 유선으로 신고

3 신고의무자 교육이수 결과 제출

- (근거) 법 제7조제5항, 같은 법 시행령 제2조의3
- (내용) 긴급복지 신고의무자가 소속된 기관·시설의 장은 소속 긴급복지 신고의무자에게 신고의무 교육을 실시하고, 그 결과를 관계 중앙행정기관의 장에게 제출

3 기타

문의 내용		구 분
▶ 신고의무자 범위 관련 문의 (개별 법령 소관부처)	➡	기관·시설 관련 담당부처
▶ 신고의무자 제도 관련 문의	➡	보건복지부 보건복지상담센터(129), 보건복지부 기초생활보장과 (044-202-3064, 3060, 3059)

1 기본개요

- (근거) 「긴급복지지원법」 제7조제5항
- (내용) 긴급복지 신고의무자가 소속된 기관·시설 등의 장은 소속 긴급복지 신고의무자에게 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 실시하고, 그 결과를 관계 중앙행정기관의 장에게 제출해야 함

2 교육점검 대상기관

- 「긴급복지지원법」 제7조제3항에 따른 긴급복지 신고의무자가 소속된 기관·시설

* 긴급복지 신고의무자 대상기관별 중앙부처 소관부서: (참고2) 참고

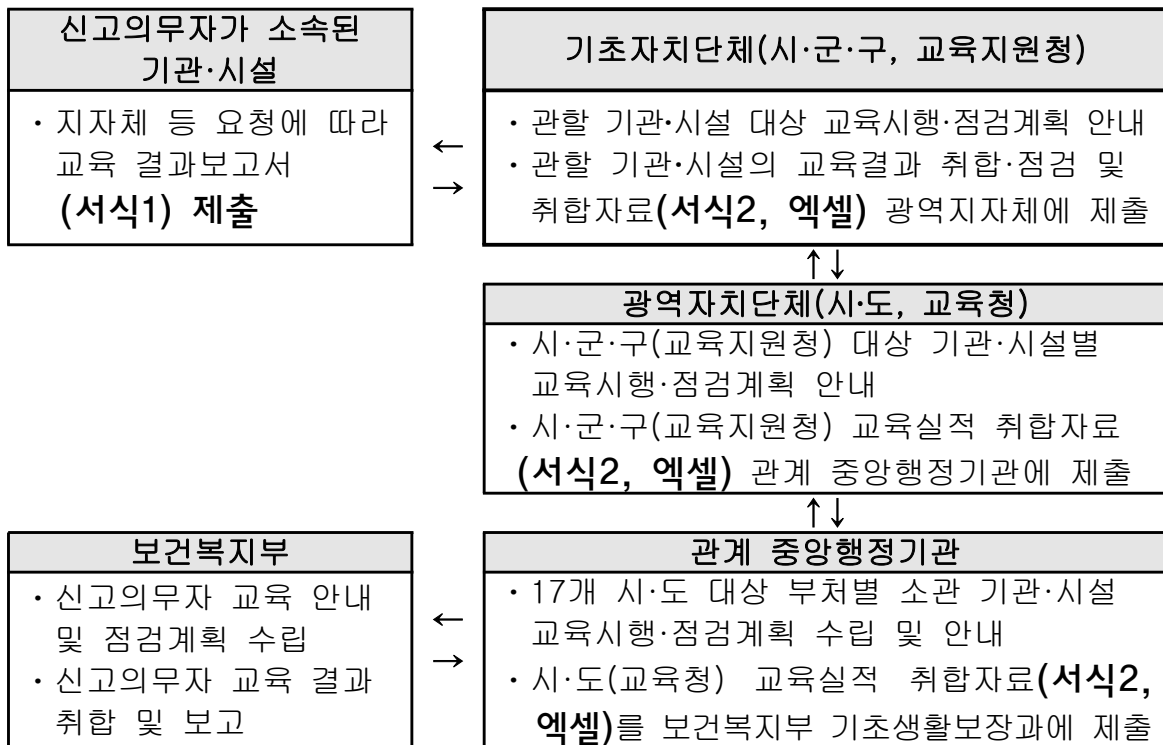
3 교육시행 결과 제출

- (교육실적 인정기준) 2022. 2. 7. ~ 2022. 12. 31.까지 1시간 이상 교육 시행
- (제출내용) 2022년 실시한 교육실적
 - * (신고의무자가 소속된 기관) 기관명, 교육일시·장소, 교육방법, 수료 인원, 관련 증빙자료 등 제출
 - (기초자치단체) 이수 기관 수, 미이수 기관 수 등 제출
- (제출방법) 기관·시설장이 제출한 교육결과 [서식1]과 [서식3](서식3은 교육 방법에 따른 제출)을 지자체 및 관계 중앙행정기관에서 취합해 [서식2] 작성 후 보건복지부로 제출
- (제출기한) 2023년 1월 1일 ~ 4월 30일

④ 각 기관별 교육실시 안내 및 결과보고 제출 방법

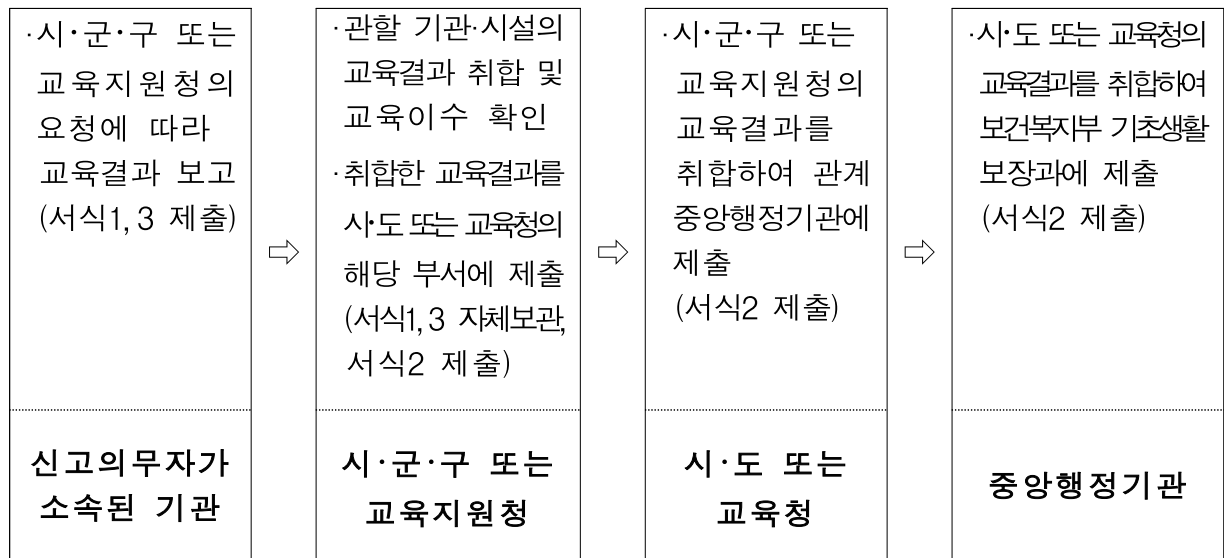
- ① (신고의무자가 소속된 기관) 교육 결과보고서(서식1, 서식3-해당기관 및 시설만) 작성 후 교육시행을 직접 안내받은 소속 시·군·구 관할부서(②)로 **'23년 1월말까지** 제출 (다만, 관계 중앙행정기관(④)로부터 직접 안내받은 경우 해당 소관 과(④)에 제출)
- ② (기초자치단체) 신고의무자가 소속된 관할 기관·시설에 교육시행·점검 계획 안내, 교육결과를 취합하여 (서식1, 서식3) 자체보관, 시·도 광역지자체로 (서식2, 엑셀)을 **'23년 3월말까지** 제출
- ③ (광역자치단체(교육청)) 시·군·구(교육지원청)에 기관·시설별 교육시행·점검계획 안내, 소속 시·군·구 교육실적 취합하여 관계 중앙행정기관 소관 과로 **'23년 3월말까지(서식2, 엑셀)** 제출
- ④ (관계 중앙행정기관) 17개 시·도에 부처별 소관 기관·시설에 대한 교육시행·점검계획 안내(공문 시행), 17개 시·도의 교육결과 취합하여 **'23년 4월말까지(서식2, 엑셀)** 보건복지부 기초생활보장과로 제출

< 결과보고 제출체계 >

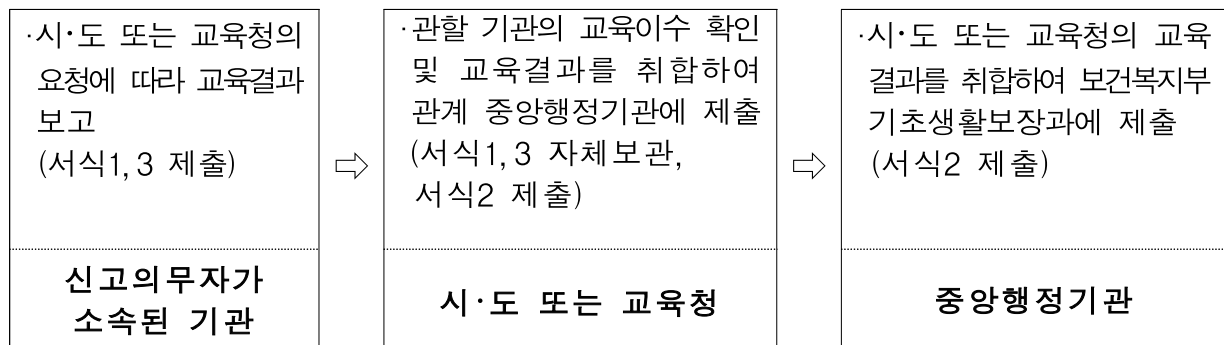


○ 전달체계

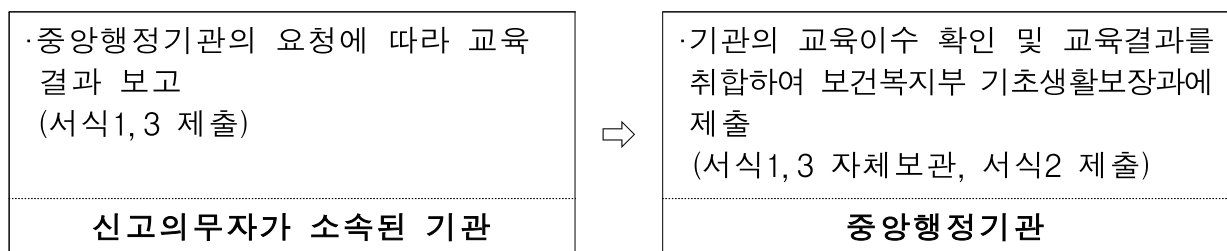
- 기초자치단체(교육지원청 포함)에서 관할하는 기관·시설의 경우



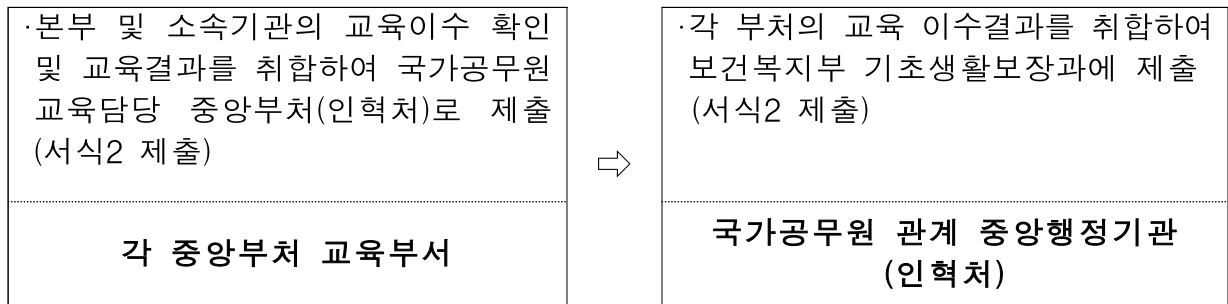
- 광역자치단체(교육청 포함)에서 관할 하는 기관·시설의 경우



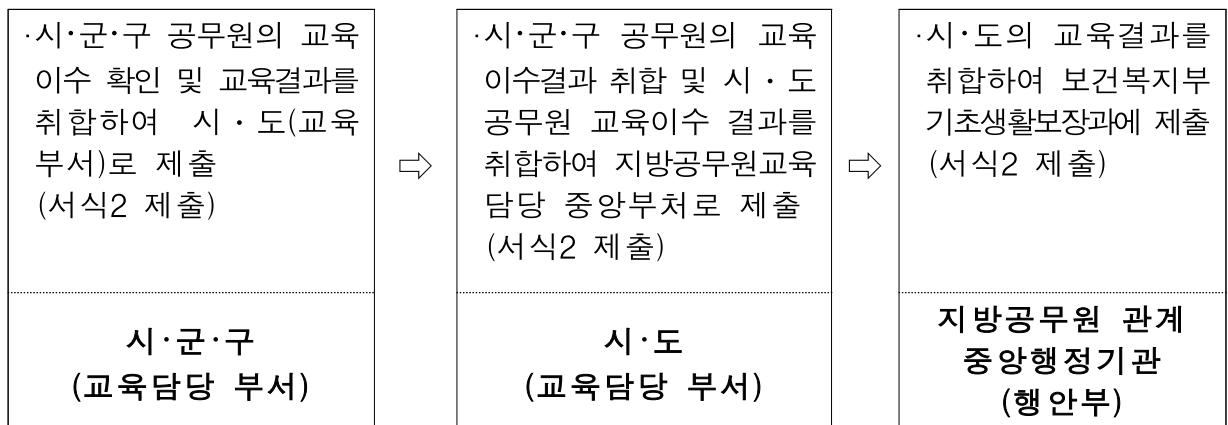
- 중앙행정기관이 직접 관할하는 기관·시설의 경우



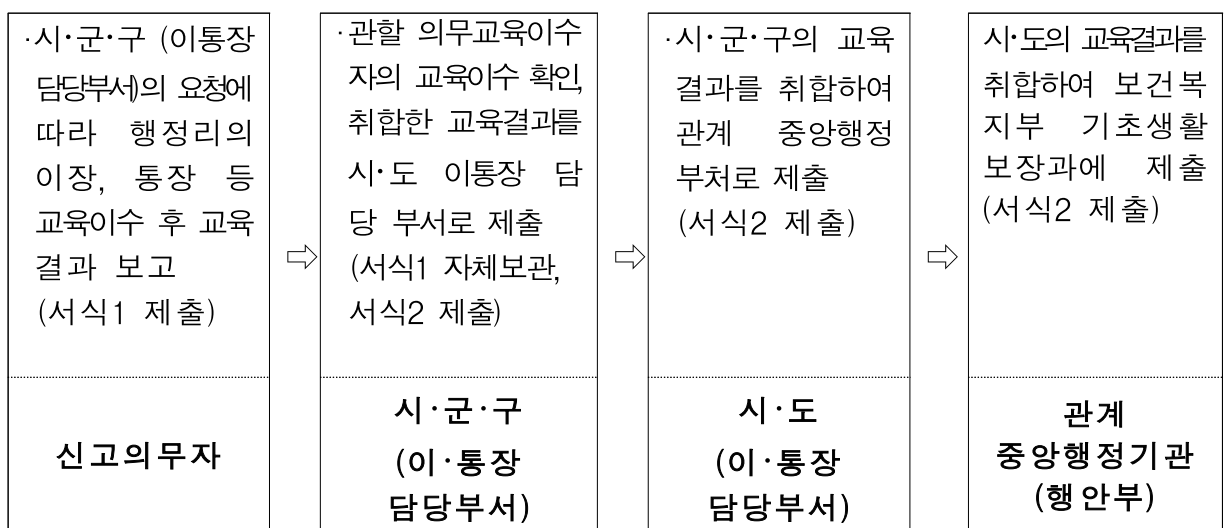
- (국가공무원) 중앙행정기관의 소속 공무원



- (지방공무원) 기초 및 광역자치단체의 소속 공무원



- (이·통장)



참고 1 긴급복지 신고의무자 관련 법령

□ 긴급복지지원법: 신고의무자의 범위 규정

긴급복지지원법 제7조(지원요청 및 신고) ③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 진료·상담 등 직무수행 과정에서 긴급지원대상자가 있음을 알게 된 경우에는 관할 시장·군수·구청장에게 이를 신고하고, 긴급지원대상자가 신속하게 지원을 받을 수 있도록 노력하여야 한다.

1. 「의료법」에 따른 의료기관의 종사자
2. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 교원, 직원, 산학 겸임교사, 강사
3. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지시설의 종사자
4. 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원
5. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제20조에 따른 활동지원기관의 장 및 그 종사자와 같은 법 제26조에 따른 활동지원인력
6. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제6조에 따른 학원의 운영자·강사·직원 및 같은 법 제14조에 따른 교습소의 교습자·직원
7. 「건강가정기본법」 제35조에 따른 건강가정지원센터의 장과 그 종사자
8. 「청소년 기본법」 제3조제6호에 따른 청소년시설 및 같은 조 제8호에 따른 청소년 단체의 장과 그 종사자
9. 「청소년 보호법」 제35조에 따른 청소년 보호·재활센터의 장과 그 종사자
10. 「평생교육법」 제2조에 따른 평생교육기관의 장과 그 종사자
11. 그 밖에 긴급지원대상자를 발견할 수 있는 자로서 보건복지부령으로 정하는 자

긴급복지지원법 시행규칙 제2조의2(긴급지원대상자의 신고) 법 제7조제3항제11호에서 "보건복지부령으로 정하는 자"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 「지방자치법」 제4조의2제4항에 따른 행정리의 이장 및 같은 조 제5항에 따른 행정동의 하부조직으로 두는 통의 통장
2. 「별정우체국법」에 따른 별정우체국의 직원
3. 동·리의 새마을지도자 및 부녀회장
4. 국가 및 지방자치단체의 보건·복지 분야나 민원 관련 업무에 종사하는 공무원 외의 직원

⑤ 관계 중앙행정기관의 장은 제3항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람의 자격취득 또는 보수교육 과정에 긴급지원사업의 신고와 관련된 교육 내용을 포함하도록 하여야 하며, 긴급복지 신고의무자가 소속된 기관·시설 등의 장은 소속 긴급복지 신고의무자에게 신고의무 교육을 실시하고, 그 결과를 관계 중앙행정기관의 장에게 제출하여야 한다.

□ 긴급복지지원법 시행규칙: 신고의무자에 대한 교육 내용, 시간 및 방법 규정

제2조의3(긴급지원대상자의 신고의무 관련 교육) ① 법 제7조제4항에 따른 긴급지원 사업의 신고 및 신고의무와 관련된 교육(이하 "긴급지원 신고의무 교육"이라 한다)에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 긴급지원대상자 신고의무에 관한 법령
2. 긴급지원대상자 발견 시 신고 방법
3. 긴급지원대상자 보호 절차

② 관계 중앙행정기관의 장은 법 제7조제4항에 따라 같은 조 제3항 각 호에 해당하는 사람의 자격취득이나 보수교육 과정에 긴급지원 신고의무 교육을 1시간 이상 포함 시켜야 한다.

③ 법 제7조제3항 각 호의 사람이 소속된 기관·시설 등의 장은 법 제7조제4항에 따라 긴급지원 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 실시해야 한다.

④ 긴급지원 신고의무 교육은 집합 교육이나 인터넷 강의 등의 방법으로 실시할 수 있다.

⑤ 제1항부터 제4항까지에서 규정한 사항 외에 긴급지원 신고의무 교육의 실시에 관한 세부적인 사항은 보건복지부장관이 정한다.

참고 2 긴급복지 신고의무자 대상기관별 중앙부처 소관부서

부처명	기관유형	주요예시	소관부서	근거
보건복지부	의료기관	의원급의료기관, 조산원, 병원급의료기관	의료기관정책과	1호
	의료기관	보건소	건강정책과	1호
	지역자활센터	지역자활센터	자립지원과	3호
	아동복지시설	아동양육시설, 아동일시보호시설 등	아동권리과	3호
		지역아동센터	아동정책총괄과	3호
		아동보호전문기관	아동학대대응과	3호
	사회복지시설	다함께 돌봄센터	아동정책총괄과	3호
	사회복지시설	사회복지관	지역복지과	3호
	노인복지시설	노인주거복지시설, 노인보호전문기관, 학대피해노인전용쉼터	노인정책과	3호
		노인요양시설, 재가노인복지시설, 노인 의료복지시설 * 「노인장기요양보험법」에 근거한 시설은 제외	요양보험운영과	3호
		노인일자리지원기관, 노인여가복지시설 * 노인여가복지시설 중 시설장 및 종사자가 없는 경로당은 제외, 노인교실의 경우 외부강사를 제외한 종사자가 있는 경우 포함	노인지원과	3호
	장애인복지시설	장애인거주시설, 피해장애인쉼터 등	장애인 권익지원과	3호
		장애인복지관, 장애인주간보호시설, 장애인 생활이동지원센터, 수어통역센터 등	장애인정책과	3호
		장애인직업재활시설, 장애인생산물 판매 시설 등	장애인 자립기반과	3호
		장애인의료재활시설	장애인정책과	3호
	어린이집	어린이집	보육기반과	3호
	정신건강시설	정신건강복지센터, 정신요양시설, 정신 재활시설	정신건강 정책과	3호
	노숙인시설	노숙인일시보호시설, 노숙인자활시설, 노숙인재활시설, 노숙인요양시설, 노숙인급식시설, 노숙인진료시설, 노숙인종합지원센터, 쪽방상담소 등	자립지원과	3호
여성가족부	한부모가족복지시설	한부모가족복지시설	가족지원과	3호
	성매매 관련시설	성매매 피해상담소, 지원시설	권익기반과	3호
	성폭력 관련시설	성폭력 피해상담소, 성폭력 피해자보호시설, 성폭력 피해자통합지원센터	권익지원과	3호
	일본군위안부 피해자 보호시설	일본군위안부 피해자보호시설	권익정책과	3호
	가정폭력 관련 시설	가정폭력상담소, 가정폭력 피해자 보호시설	권익보호과	3호

부처명	기관유형	주요예시	소관부서	근거
	건강가정·다문화가족지원센터	건강가정·다문화가족지원센터	가족정책과	3, 7호
	건강가정지원센터	건강가정지원센터	가족정책과	7호
	다문화가족지원센터	다문화가족지원센터	다문화가족과	3호
	청소년복지시설	청소년상담복지센터, 청소년쉼터, 청소년자립지원관, 청소년치료재활센터, 청소년회복지원시설	청소년자립지원과	3호
		학교밖청소년지원센터, 이주배경청소년지원센터	학교밖청소년지원과	8호
	청소년시설 및 단체	청소년법인	청소년정책과	8호
	청소년 활동시설	청소년 수련시설, 청소년수련관, 청소년수련원 등	청소년 활동안전과	8호
	청소년 보호시설	청소년 보호·재활센터	청소년보호환경과	9호
	교육부	유치원	유치원	유아교육정책과
학교		초등학교, 중학교, 고등학교, 공민학교, 고등공민학교, 고등기술학교, 특수학교 및 각종학교	교육복지정책과	2호
대학		대학, 산업대학, 교육대학, 기술대학	고등교육정책과, 국립대학정책과, 사립대학정책과	2호
		전문대학	전문대학정책과	2호
		방송대학, 통신대학, 방송통신대학, 사이버 대학	이러닝과	2호
학원 및 교습소		학원 및 교습소	평생학습정책과	6호
평생교육기관		평생교육기관		10호
인사혁신처	공무원	국가공무원	인재개발과	4호
행정안전부		지방공무원	지방인사제도과	4호
	읍·면·	이·통장 등	자치분권지원과	11호
과학기술정보통신부	별정우체국	별정우체국	우정사업본부우편집배과	11호

참고 3 자주 하는 질문(F&Q)

Q-1. 긴급복지 신고의무자 교육은 법정 의무 교육인가요?

A. 맞습니다. 「긴급복지지원법」 제7조에는 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람*은 진료·상담 등 직무수행 과정에서 긴급지원대상자가 있음을 알게 된 경우에는 관할 시장·군수·구청장에게 이를 신고하고, 긴급지원대상자가 신속하게 지원을 받을 수 있도록 노력하여야 한다”고 규정하고 있습니다.

1. 「의료법」에 따른 의료기관의 종사자
2. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 교원, 직원, 산학겸임교사, 강사
3. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지시설의 종사자
4. 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원
5. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제20조에 따른 활동지원기관의 장 및 그 종사자와 같은 법 제26조에 따른 활동지원인력
6. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제6조에 따른 학원의 운영자·강사·직원 및 같은 법 제14조에 따른 교습소의 교습자·직원
7. 「건강가정기본법」 제35조에 따른 건강가정지원센터의 장과 그 종사자
8. 「청소년 기본법」 제3조제6호에 따른 청소년시설 및 같은 조 제8호에 따른 청소년 단체의 장과 그 종사자
9. 「청소년 보호법」 제35조에 따른 청소년 보호·재활센터의 장과 그 종사자
10. 「평생교육법」 제2조에 따른 평생교육기관의 장과 그 종사자
11. 그 밖에 긴급지원대상자를 발견할 수 있는 자로서 보건복지부령으로 정하는 자

긴급복지지원법 시행규칙 제2조의2(긴급지원대상자의 신고) 법 제7조제3항제11호에서 "보건복지부령으로 정하는 자"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 「지방자치법」 제4조의2제4항에 따른 행정리의 이장 및 같은 조 제5항에 따른 행정동의 하부조직으로 두는 통의 통장
2. 「별정우체국법」에 따른 별정우체국의 직원
3. 동·리의 새마을지도자 및 부녀회장
4. 국가 및 지방자치단체의 보건·복지 분야나 민원 관련 업무에 종사하는 공무원 외의 직원

- 따라서, 긴급복지 신고의무자 교육은 법정 의무교육이며, 「긴급복지지원법」 제7조에 따른 신고의무자는 매년 1시간 이상 교육을 받아야 합니다.

Q-2. 병원 등 의료기관에서 일하고 있으면 청소원이나 조리원도 긴급복지 신고의무자 교육 대상인가요?

A. 「의료법」에 의한 의료기관의(보건소* 등 포함) 종사자는 긴급복지 신고 의무자이며, 의료인 뿐만 아니라 의료기관에 실제로 종사하고 있는 사람 모두를 의미합니다.

* 지역보건법 제31조(의료법에 대한 특례)에 따라 의료기관에 준함

- 다만, 긴급복지 신고의무자 제도의 취지를 고려할 때 해당 병원에 근무하고 있는 종사자 중 긴급지원대상자와 진료·상담 등 직무수행을 하지 않는 **보안요원**, 청소원, 조리원 등에 대해서는 제외 가능합니다.
- 또한, 「의료법」에 의한 의원급의료기관에 속하나 긴급지원대상자와 진료·상담 등 직무수행을 하지 않고 검체검사 서비스만 제공하는 의료기관의 종사자도 제외 가능합니다.

Q-3. 신고의무자 교육 대상 중 종사자의 범위가 어떻게 되고, 자원봉사자도 교육 대상인가요?

A. 종사자란 ‘일정한 직업이나 부문, 일 따위에 종사하는 사람’으로 종사자의 범위를 일률적으로 규정하기에는 어렵습니다.

- 따라서, 해당 시설에 근무하고 있는 **직원**(정직원, 계약직, 시간제 등 포함. 단, 휴직자 제외) 모두 교육 대상이나 자원봉사자는 종사자에 해당하지 않으므로 제외 가능합니다.
- 학교의 경우, 배움터 지킴이(또는 학교 보안관)도 자원봉사자에 해당하며 (정규)교육과정이나 상담 등 직무수행을 하지 않는 특강 등 비정규과목 강사, 방과후 강사, 원어민교사 등 외국인, 조리원, 청소원 등의 경우에는 교육 이수를 권고하나 제외 가능합니다.

Q-4. 긴급복지 신고의무자 교육은 어떻게 받아야 하나요?

A. 긴급복지 신고의무자 교육은 집합교육 또는 사이버교육을 통해 받으시면 됩니다.

- 집합교육은 보건복지부에서 제공하는 교육자료를 활용*하여 기관·시설 내에서 1시간 이상 자체적으로 교육을 실시하고

* 기관·시설 내 교육대상자를 위해 동영상 자료를 인쇄물로 출력하여 교육하는 것도 가능

- 사이버교육은 보건복지부에서 위탁하는 교육기관의 인터넷 강의를 **기관별 교육기간 종료 전까지** 이수하시면 됩니다.

교육기관	사이트 주소	과목명	신청기간	교육대상
한국보건복지인재원 의무교육	in.kohi.or.kr	긴급복지지원 신고의무자편	'22 2~12.16.	전 국민
중앙교육연수원 원격연수지원센터	neti.go.kr	(긴급복지지원 신고) 사례로 보는 긴급복지 신고의무자 교육	'22 2~12.19.	

※ 국가공무원의 경우, 보건복지부 나라배움터 교육자료의 공동활용으로 부처별 나라배움터에서 교육과정 개설하여 이수 가능

※ 중앙교육연수원 원격연수지원센터 교육자료를 공동활용하여 지역별 교육연수원(내부망)에 운영하는 경우에는 교육 이수 인정

Q-5. 집합교육용 강의 동영상은 어디에서 받아볼 수 있나요?

A. 매년 제작하는 집합교육용 동영상 자료는 보건복지부 홈페이지에서 내려받아 보실 수 있으며, 영상을 활용하여 연내에 자체적으로 교육 하시면 됩니다.

* 보건복지부(www.mohw.go.kr) → 정보 → 연구/조사/발간자료 “**긴급복지신고의무자**”

**Q-6. 2022년도 신고의무자 교육은 언제까지 완료해야 하며,
결과보고서는 언제, 어디로 제출해야 하나요?**

A. 2022년도 긴급복지 신고의무자 교육은 '22. 12. 31.까지 이수 완료해야 합니다.

- 신고의무자가 소속된 기관·시설의 장은 향후 중앙행정기관 및 지자체에서 안내한 신고의무자 교육 결과보고서 제출기한까지 교육 결과보고서(서식1 제출, 필요시 서식3 추가)를 작성하여 증빙자료*와 함께 해당 기관·시설을 관할하는 중앙행정기관 및 지자체 등의 사업부서**에 제출하시면 됩니다.

* (증빙자료) 집합교육 사진 및 명단, 사이버교육 이수증 등

** (예시) 어린이집은 시·군·구의 어린이집 담당부서, 학원 등은 시·군·구의 교육지원청, 대학 등은 교육부에 제출

**Q-7. 2022년 초 A기관에서 신고의무자 교육을 받은 뒤, 몇 달 후에
B기관으로 이직한 경우 해당 교육을 다시 받아야 하나요?**

A. 아닙니다. 해당 종사자가 이전 기관(A)에서 2022년도 신고의무자 교육을 이수하였다면 그 증빙자료를 변경된 근무지(B)의 기관장에게 제출할 경우, 변경된 근무지(B)의 기관장은 해당 종사자에 대한 2022년 신고의무자 교육을 실시하지 않아도 됩니다.

Q-8. 고용노동부 산하기관이라고 하는 ○○센터에서 긴급복지 신고 의무자교육이 법정 의무교육이라며 미이수시 300만원의 과태료가 있으며, 점검을 나오겠다고 합니다. 이 사실이 맞는지요?

A. 긴급복지 신고의무자 교육은 「긴급복지지원법」 제7조 및 같은 법 시행규칙 제2조의3에 따른 법정 의무교육이나, 교육 미이수에 따른 과태료 규정은 없습니다.

- 다만, 법정 의무교육이니 꼭 이수하여 주시기 바랍니다.
- 또한, 신고의무자 교육 관련하여 보건복지부는 사이버교육에 대한 위탁·운영* 외에는 어느 기관에도 교육을 위탁한 사실이 없으며, 집합교육은 보건복지부 홈페이지에 게시한 동영상 자료를 활용하여 자체적으로 실시하시면 됩니다.

* 한국보건복지인재원(in.kohi.or.kr), 중앙교육연수원 원격연수지원센터(www.neti.go.kr)

Q-9. 긴급복지 신고의무자 교육기관 및 관련 교육 강사가 별도로 있나요?

A. 긴급복지 신고의무자 교육은 ① 지자체 또는 정부 산하기관 ② 지자체 또는 정부 위탁운영기관 이외에 별도의 교육기관은 없습니다. 뿐만 아니라 별도의 민간기관·업체를 교육기관으로 지정하지 않습니다.

- 다만, 원활한 교육을 위해 기관·시설 내 교육대상자들에게 보건복지부에서 제공하는 자료를 활용하여 기관장, 시설장 책임하에 시행되는 자체교육은 인정됩니다.
- 긴급복지 신고의무자 교육 강사는 없으며, 양성하지도 않습니다.

Q-10. 민간기관·업체에서 실시한 교육은 인정되나요?

A. 사이버 교육은 안내된 사이트에서 이수 시에만 인정함이 원칙입니다.

- 다만, 신고의무자교육 실시 기관 및 시설의 장 책임(확인)하에 **별도 계약한 민간기관·업체의 교육사이트 내** 보건복지부 홈페이지에 게재·배포된 교육 동영상 자료를 탑재하여 교육을 실시하는 경우에는 인정 가능합니다.
- **이때**, 민간기관·업체에서는 해당 기관·시설에 긴급복지 신고의무자 교육비를 청구하지 않아야 하며, 교육수료증(또는 이수증) 발급 가능해야 하고, 기관장 또는 시설의 장이 탑재된 자료가 보건복지부에서 제작된 자료임을 확인해야 합니다.(이 경우, 교육 결과 보고 시 **서식1**, 서식3 제출 필요)

※ 유의사항

민간기관·업체를 통한 사이버 교육은 코로나 유행 상황을 감안하여 한시적으로만 인정되며, 자료 탑재를 위해서는 **보건복지부(기초생활보장과)에 공동활용 협의 요청해 주셔야 합니다.**

Q-11. 기관(또는 시설)에서 2022년 긴급복지 신고의무자 교육을 1시간 이상 이미 실시하였으나, 이후 입사한 직원이 있거나, 개인사정으로 인해 교육당일 참석하지 못한 직원이 있을 경우, 추가로 교육을 실시해야 하나요?

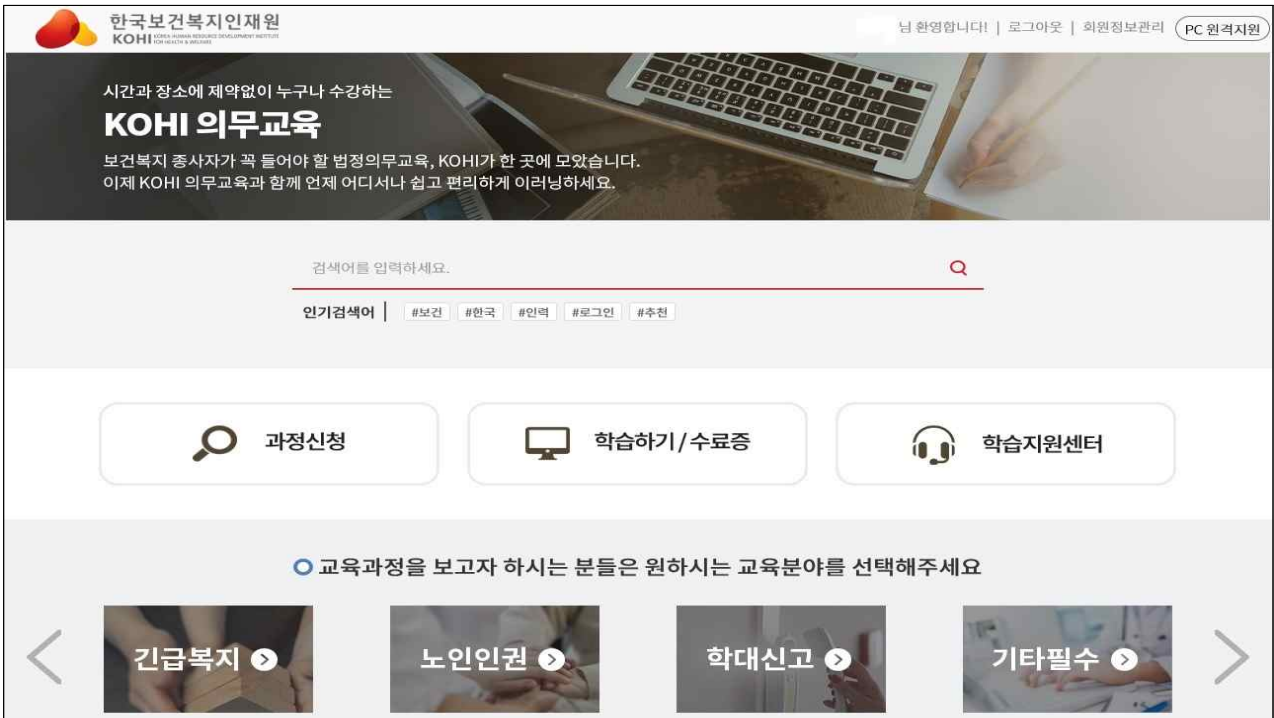
A. 긴급복지 신고의무자 교육은 매년 1시간 이상 시행하시면 되며, **추가 시행해도 무방하나 교육 미이수** 직원이 있는 경우, 개별적으로 사이버 교육을 이수할 수 있도록 안내하여 주셔야 합니다.

※ (**교육기간 내 이수**) 한국보건복지인재원 의무교육(<http://in.kohi.or.kr>)

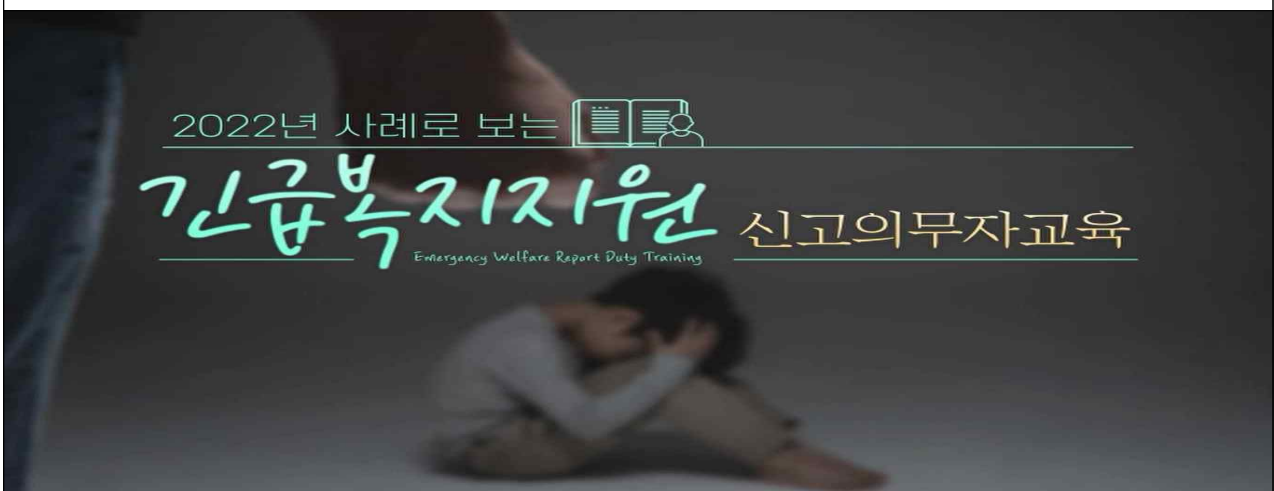
중앙교육연수원 원격연수지원센터(www.neti.go.kr)

참고 4 긴급복지 신고의무자 교육 사이트 안내

■ 한국보건복지인재원 의무교육 홈페이지 (<https://in.kohi.or.kr>)



1. 한국보건복지인재원 의무교육 (KOHI 사이버교육) 수강사이트 접속
* 검색포털에서 '[한국보건복지인재원 의무교육](#)' 검색 → 왼쪽하단 「긴급복지」 (과정명) 긴급복지지원 신고의무자 교육
2. 회원가입 및 로그인 (로그인을 하지 않으면 교육과정이 검색되지 않습니다.)



3. '[긴급복지지원 신고의무자편](#)' 수강 신청
4. 강의 수강 - 설문조사 (진도율 100%, 설문조사 완료 시 "수료")
5. 수료증 발급 : 마이페이지 - 종료된 강좌 - 수료증 출력

서식 1 신고의무자 교육 결과보고서(양식)

[작성예시] 긴급복지 신고의무자 교육 결과보고서

시설 또는 기관명	000 0000병원		
소재지 (시도 및 시군구)	000시 000구	시설장 또는 기관장 성명	000
기관유형	종합병원, 유치원, 어린이집 등 기재(붙임1)	대상 각호	1호, 2호, 3호 등 기재 (붙임1)
교육일시	집합교육인 경우에만 작성	교육장소	집합교육인 경우에만 작성
교육대상 (기관 내 신고의무자 수)	100 명 (이수, 미이수 인원 합)	이수 인원	총 90 명
			집합교육 사이버교육
		미이수 인원	10명 80명
10 명			
<증빙자료> ※ 집합교육 시 현장사진 및 교육참석자 서명을 첨부, 사이버교육 시 교육이수증 첨부			

서식 2

[illegible]

※ 시·도(교육청)별, 시·군·구(교육지원청)별, 기관유형별로 반드시 구분해 작성하고
엑셀 파일로 제출

서식 3 신교의무자 교육 실시 확인서(양식)

긴급지원 신고의무자 교육 기관장(시설장) 확인서

시설 또는 기관명			
소재지 (시도 및 시군구)		시설장 또는 기관장 성명	
위탁기관 또는 업체	기관 또는 업체명		
교육일시	집합교육인 경우에만 작성	교육자료 확인	O / X <i>교육자료가 보건복지부 제공 자료임을 기관 또는 시설장이 확인</i>
<p><기관장(또는 시설장) 확인사항></p> <p>※ 계약한 민간업체에 위탁교육을 실시한 경우에만 작성</p> <p>- 아래의 1, 2는 교육이수 인정에 따른 필수 기록사항이므로 작성</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0000(기관명, 시설명 기입) 기관(또는 시설)은 기관장(또는 시설장) 000(기관장, 시설장 성명 기입)의 확인하에 보건복지부에서 제공한 동영상으로 교육을 실시 함 2. 긴급복지신고의무자 교육 시행에 따른 비용은 지불하지 않았고, 교육대상자에게도 교육비를 받지 않음 			
<p>기관장(또는 시설장)의 책임 하에 위와 같이 위탁교육을 실시하였습니다.</p> <p style="text-align: center;">2022년 월 일</p> <p style="text-align: center;">기관명(또는 시설명)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 기관장 성명 (서명) </div>			